

CONSTRUIRE UNE DEMARCHE DE SOIN ASSOCIEE A LA PREVENTION DES TMS DANS LES STRUCTURES DE SANTE

SIRET n°80524950500019 Enregistré sous le numéro d'activité n°1192210092 auprès du Préfet de la Région d'IDF

Programme de la formation

PILOTER ET ACCOMPAGNER LA DEMARCHE

	<i>9h00 – 12h30</i>	<i>14h00 – 17h30</i>
J1	<ul style="list-style-type: none"> ♦ La démarche de prévention des TMS <ul style="list-style-type: none"> · définition des TMS · démarche / approche ergonomique · stats - réglementation - responsabilités 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Qu'est-ce qu'un Référent Prévention TMS ? <ul style="list-style-type: none"> · missions et compétences · facteurs clés de réussite des actions du référent prévention TMS · critères de choix du référent prévention TMS
J2	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Evolution des formations Gestes & Postures ♦ Démarche de soin : la construction du soin de manutention 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Mise en situation de soins de manutention <ul style="list-style-type: none"> · déplacement spontané · évaluation des capacités du patient · un outil d'aide à la manutention : le lit · évaluation des risques iatrogènes et professionnels
J3	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Clés de lecture managériales <ul style="list-style-type: none"> · les évolutions de la médecine et des soins infirmiers · la psychodynamique du travail : les modes de fonctionnement des groupes 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ La conception architecturale <ul style="list-style-type: none"> · la démarche de conception · focus sur la chambre · l'évolution des établissements de santé
J4	<ul style="list-style-type: none"> ♦ L'achat éclairé et la démarche de prévention <ul style="list-style-type: none"> · l'approche économique · les critères de choix des outils d'aide à la manutention 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Mise en situation de soins de manutention <ul style="list-style-type: none"> · intégration des outils d'aide à la manutention dans le soin
J5	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Les nouvelles technologies ♦ Le volet RH : <ul style="list-style-type: none"> · les indicateurs d'évaluation de la démarche de prévention 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Le volet RH (suite) : <ul style="list-style-type: none"> · pénibilité, maintien dans l'emploi, dialogue social ♦ Les croyances en la prévention ♦ Bilan de la formation